

Dokumenta veids:	Plāns	Reģ. Nr.:	CFI-SD- 26-008
Izstrādājis/- usi:	Elīna Lodīte	Apstiprināšanas datums:	22.09.2026
Amats:	Pārvaldības un lietvedības daļas vadītāja		
Apstiprinājis/- usi:	Andris Anspoks		
Amats:	Direktors		



**LATVIJAS UNIVERSITĀTES
CIETVIELU FIZIKAS INSTITŪTS**

KĒNGARAGA IEĻA 8, RĪGA, LV-1063, LATVIJA
REĢ. NR. 90002124925, ZIN. REĢ. NR. 381016
T. +371 6718 7816

Versija: 1

WWW.CFI.LU.LV, ISSP@CFI.LU.LV

Latvijas Universitātes Cietvielu fizikas institūta atklātas, caurskatāmas un uz sasniegumiem balstītas zinātniski pētnieciskā personāla atlases vadlīnijas

1. Ievads

Latvijas Universitātes Cietvielu fizikas institūta (turpmāk – LU CFI) atklātas, caurskatāmas un uz sasniegumiem balstītas zinātniski pētnieciskā personāla piesaistes vadlīnijas (turpmāk – Vadlīnijas) definē principus un procedūras, kā nodrošināt zinātniski pētnieciskā personāla piesaisti, izvēli un tā izvērtēšanu dažādos nodarbinātības posmos. Vadlīnijas attiecas uz visu zinātniski pētnieciskā personāla atlasi P1–P4 karjeras līmeņos, saskaņā ar pētniecības karjeras ietvaru (tostarp pētniecības profesoriem, vadošajiem pētniekiem, vadošajiem pētniekiem ar praktisko kompetenci, pētniekiem, pētniekiem ar praktisko kompetenci, pēcdoktorantūras pētniekiem, zinātniskajiem asistentiem). Vadlīnijas tiek piemērotas neatkarīgi no tā, vai personāla izvēlē tiek veikta tikai atlase, vai arī pēc atlases procedūras tiek īstenota arī ievēlēšana.

Vadlīnijās noteiktie principi balstās Eiropas pētnieku hartā, kas ir aktuālais ES politikas standarts, lai piesaistītu izcilus pētniekus visos karjeras posmos un nodrošinātu labākos iespējamus apstākļus pētniecības veikšanai. Vadlīnijas paredz arī ārvalstu zinātniskā personāla piesaisti atbilstoši LU CFI Zinātnes stratēģijā un LU CFI Zinātnes programmā noteiktajiem pētniecības virzieniem un apakšvirzieniem, kā arī veicina dzimumu līdzsvaru un dažādību, ievērojot LU CFI dzimumu līdztiesības pamatprincipus un to īstenošanas plānu 2026.–2030. gadam, LU CFI dažādības, vienlīdzības un iekļaušanas politiku, lai nodrošinātu vienlīdzību zinātniski pētnieciskā personāla atlases procesā. Ciktāl iespējams, Vadlīniju principi tiek ievēroti, uzsākot sadarbību ar studentiem kā potenciālajiem LU CFI darbiniekiem viņu mācību procesa ietvaros un pieņemot darbā laborantu amatos. Studenti var pieteikties uz aktuālajām tēmām, kuras tiek regulāri atjaunotas, par ko informācija tiek ievietota un atrodas LU CFI mājas lapā. Gadījumos, kad studenti iepriekš ir iesaistījušies LU CFI pētnieciskajā darbībā, piemēram, izstrādājot studiju darbus, veicot praksi vai piedaloties projektos konkrētā pētniecības virzienā, viņu kandidatūras var tikt izskatītas prioritārā kārtībā, ņemot vērā uzkrāto pieredzi un ieguldījumu. Vienlaikus LU CFI nodrošina atklātu iespēju pieteikties arī citiem studentiem, un atbilstoši nepieciešamībai var tikt izsludināts atklāts vai iekšējs konkurss, ievērojot LU CFI iekšējos normatīvos aktus un labas pārvaldības principus.

Dokumenta veids:	Plāns	Reģ. Nr.:	CFI-SD- 26-008
Izstrādājis/- usi:	Elīna Lodīte	Apstiprināšanas datums:	22.09.2026
Amats:	Pārvaldības un lietvedības daļas vadītāja		
Apstiprinājis/- usi:	Andris Anspoks		
Amats:	Direktors		



**LATVIJAS UNIVERSITĀTES
CIETVIELU FIZIKAS INSTITŪTS**

KĒNGARAGA IELA 8, RĪGA, LV-1063, LATVIJA
REĢ. NR. 90002124925, ZIN. REĢ. NR. 381016
T. +371 6718 7816

Versija: 1

WWW.CFI.LU.LV, ISSP@CFI.LU.LV

2. CFI zinātniski pētnieciskā personāla atlases procedūra

2.1. Vispārīgie principi:

- personāla atlases procedūra ir atklāta, efektīva, caurskatāma;
- pēc iespējas var tikt izmantotas LU CFI starptautiskos projektos izstrādātās un īstenotās vadlīnijas, piemēram, "Report on the recruitment of the ERA Chair team", kas ir SWEB projekta nodevums D2.2;
- atlases procedūrā netiek pieļauta diskriminācija vai aizspriedumi;
- atlases procesā tiek nodrošināta personas datu aizsardzība.

Zinātniski pētnieciskā personāla atlase LU CFI tiek veikta saskaņā ar Darba likumu, Zinātniskās darbības likumu (ZDL), īpaši pievēršot uzmanību grozījumiem ZDL 26.pantā attiecībā uz darbā pieņemšanas procedūru (ievēlēšana vai apstiprināšana), kas stājas spēkā ar 2026.gada 1. decembri, kā arī citiem saistošajiem normatīvajiem aktiem. Atlase notiek konkursa kārtībā, kurā ir skaidri noteikti izvērtēšanas kritēriji. Personas datu apstrāde LU CFI tiek veikta saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu Nr. 2016/679 (Vispārīgā datu aizsardzības regula) un citiem saistošajiem normatīvajiem aktiem. LU CFI nodrošina, ka personas dati tiek apstrādāti tikai paredzētajam mērķim un tikai nepieciešamajā apmērā, garantējot godprātīgu datu apstrādi. Piekļuve personas datiem ir tikai tiem darbiniekiem, kuru darba pienākumu izpildei tā ir nepieciešama un tikai tiem datiem, kuri ir nepieciešami konkrēta darba uzdevuma veikšanai. Personas dati netiek glabāti ilgāk, nekā nepieciešams, un tiek iznīcināti vai dzēsti gada laikā pēc atlases procesa beigām saskaņā ar pretendenta piekrišanu. Personas datu aizsardzību LU CFI nodrošina Datu aizsardzības speciālists, Personas datu apstrādes noteikumi, kā arī ir apstiprināta Privātuma politika.

2.2. Sludinājuma publicēšanas posms:

- sludinājumā tiek iekļauta informācija par atlases procesu, kritērijiem, pieejamo amata vietu skaitu, nodarbinātības nosacījumiem un darbinieku tiesībām (pieļaujama atsauce uz publiski pieejamiem LU CFI normatīvajiem aktiem), kā arī nepieciešamo zināšanu un kompetenču apraksts (tostarp nepieciešamais izglītības līmenis, joma un citas atbilstošas kvalifikācijas);
- pretendenti var sazināties ar sludinājumā norādīto kontaktpersonu, ja viņiem ir jautājumi par vakanci;
- sludinājumā nav iekļauti diskriminējoši noteikumi vai formulējumi, kuru pamatā ir personas rase, ādas krāsa, dzimums, vecums, invaliditāte, reliģiskā, politiskā vai cita pārliecība, etniskā vai sociālā izcelsme, mantiskais vai ģimenes stāvoklis, seksuālā orientācija vai citi apstākļi (Darba likums);

Dokumenta veids:	Plāns	Reģ. Nr.:	CFI-SD- 26-008
Izstrādājis/- usi:	Elīna Lodīte	Apstiprināšanas datums:	22.09.2026
Amats:	Pārvaldības un lietvedības daļas vadītāja		
Apstiprinājis/- usi:	Andris Anspoks		
Amats:	Direktors		



**LATVIJAS UNIVERSITĀTES
CIETVIELU FIZIKAS INSTITŪTS**

KĒNGARAGA IEĻA 8, RĪGA, LV-1063, LATVIJA
REĢ. NR. 90002124925, ZIN. REĢ. NR. 381016
T. +371 6718 7816

Versija: 1

WWW.CFI.LU.LV, ISSP@CFI.LU.LV

- norādīts saprātīgs periods no vakances sludinājuma publicēšanas līdz dokumentu iesniegšanas termiņa beigām, bet ne mazāks par tiesību aktos noteikto periodu.

Vakances tiek publicētas Latvijas Vēstnesī, Nacionālajā zinātniskās darbības informācijas sistēmā, Nodarbinātības valsts aģentūras portālā un LU CFI tīmekļa vietnē. LU CFI izmanto arī citus komunikācijas kanālus, tostarp sociālos medijus un starptautiskus portālus, piemēram, EURAXESS, LinkedIn, kā arī citus akadēmiskajā vidē izmantotus sadarbības kanālus, jo LU CFI ir noteicis ārvalstu zinātniskā personāla piesaisti par vienu no saviem stratēģiskajiem mērķiem. Vajadzības gadījumā var izmantot arī talantu piesaistes aģentūras.

Zinātniski pētnieciskā personāla amata pretendenta, izņemot akadēmiskā viesamata pretendentu, atlases procedūra notiek, attiecībā uz trešo un ceturto pētniecības karjeras posmu ievērojot, ka:

- pētniecības profesora amata pretendents atlasa starptautiskā atklātā konkursā vai pamatojoties uz LU CFI uzaicinājumu;
- vadošā pētnieka amata un vadošā pētnieka ar praktisko kompetenci amata pretendents atlasa starptautiskā atklātā konkursā;
- starptautisku atklātu konkursu izsludina vismaz mēnesi iepriekš, publicējot paziņojumu Nodarbinātības valsts aģentūras vakanču portālā, starptautiskos portālos, piemēram, EURAXESS, LinkedIn, kā arī citos akadēmiskajā vidē izmantotos sadarbības kanālos.

Katra atlases procedūra ir precīzi balstīta uz vakances aprakstu, kas atbilst likumdošanas prasībām un ir pielāgots konkrētajam amata aprakstam. Detalizētais prasību apraksts veido pamatu jēgpilnam un atbilstošam darba sludinājumam, nodrošinot atklātu, pārredzamu un uz nopelniem balstītu atlases procesu.

Pretendenti tiek lūgti iesniegt tikai tos dokumentus, kas attiecas uz atlases procesu, lai samazinātu administratīvo slogu. Šos dokumentus var nosūtīt uz norādīto e-pasta adresi, iesniegt drukātā veidā vai augšupielādēt, izmantojot tiešsaistes pieteikumu sistēmu (EURAXESS, CV.LV, citas).

2.3. Atlases un novērtēšanas posms:

- atlases komisijā jāiekļauj pārstāvji ar dažādu kvalifikāciju un pieredzi, pēc iespējas nodrošinot atbilstošu dzimumu līdzsvaru, kā arī - atkarībā no izsludinātās vakances un tās prasībām atlases komisijā var iekļaut dažādu nozaru (gan valsts, gan privātā sektora) un disciplīnu pārstāvjus, tostarp no citām valstīm un ar atbilstošu pieredzi kandidāta novērtēšanai;
- atlases komisijas locekļiem jābūt apmācītiem atbilstošo uzdevumu veikšanai;

Dokumenta veids:	Plāns	Reģ. Nr.:	CFI-SD- 26-008
Izstrādājis/- usi:	Elīna Lodīte	Apstiprināšanas datums:	22.09.2026
Amats:	Pārvaldības un lietvedības daļas vadītāja		
Apstiprinājis/- usi:	Andris Anspoks		
Amats:	Direktors		



**LATVIJAS UNIVERSITĀTES
CIETVIELU FIZIKAS INSTITŪTS**

KĒNGARAGA IELA 8, RĪGA, LV-1063, LATVIJA
REĢ. NR. 90002124925, ZIN. REĢ. NR. 381016
T. +371 6718 7816

Versija: 1

WWW.CFI.LU.LV, ISSP@CFI.LU.LV

- atlases procesā, kur tas ir atbilstoši, ieteicams izmantot plašāku atlases metožu klāstu (piemēram, klātienes/attālinātās intervijas, praktiskos uzdevumus, atklātās lekcijas) un jāņem vērā viss kandidāta pieredzes klāsts, izvērtējot sasniegumus gan kvalitatīvi, gan kvantitatīvi;
- atkarībā no konkrētās vakances specifikas, izvēloties kandidātus no industrijas vides, īpaša uzmanība tiek pievērsta viņu ieguldījumam patentos un izgudrojumos;
- atlases procesā tiek ņemta vērā profesionālā attīstība mūža garumā, neuzskatot karjeras pārtraukumus vai CV hronoloģiskās secības variācijas par trūkumu, bet gan par karjeras attīstību un atzīstot, ka tiem ir potenciāls sniegt vērtīgu ieguldījumu zinātniskā personāla profesionālajā attīstībā ceļā uz daudzdimensionālu karjeras ceļu;
- jebkura mobilitātes pieredze, piemēram, uzturēšanās citā valstī/reģionā, pētniecības vides maiņa, pāreja no vienas disciplīnas vai sektora uz citu vai virtuālā mobilitāte, tiek atzīta par vērtīgu ieguldījumu zinātniskā personāla profesionālajā attīstībā;
- tiek vērtēta akadēmiskā un profesionālā kvalifikācija, tostarp zinātniskā personāla neformālā kvalifikācija, īpaši starptautiskās un profesionālās mobilitātes kontekstā;
- atzīstot un novērtējot kvalifikācijas, atlases komisija koncentrējas uz personas sasniegumu vērtēšanu, nevis uz apstākļiem, kādos kandidāts tika nodarbināts, vai iestādes reputāciju, kurā kvalifikācija tika iegūta;
- kad atlases process ir pabeigts, kandidāts tiek informēts par to, vai viņš/viņa tiks pieņemts/-a darbā;
- pēc atsevišķa pieprasījuma kandidāti pēc atlases procesa pabeigšanas var tikt informēti par sava pieteikuma stiprajām un vājajām pusēm.

Atlases procedūras laikā darba sludinājumā definētie kritēriji tiek salīdzināti ar pretendentu iesniegumiem, lai noteiktu kandidātu, kurš vislabāk atbilst amata prasībām. Atlases procesā tiek izvērtēta kandidāta pieteikumā minētā informācija atbilstoši atlases kvalitatīvajiem un kvantitatīvajiem kritērijiem, tai skaitā sniegums dažādās ar vakanci saistītajās jomās – ne tikai publikāciju skaits, bet arī iesaistīšanās mācīšanās, zinātniskā darba vadīšanā, pieredze komandā, zināšanu pārnēsē, pētniecības un inovāciju vadībā, darbā ar sabiedrību un citās aktivitātēs.

Pieteikumi tiek apstrādāti pēc iespējas ātrāk, lai paātrinātu atlases un izvērtēšanas procesu. Pretendentiem tiek sniegts apstiprinājums par pieteikuma saņemšanu. Pretendenti, kuri atbilst kritērijiem, pēc pieteikumu izskatīšanas tiek iekļauti nākamajā atlases kārtā. Uzaicinot pretendētus uz darba interviju, tiek ievēroti dzimumu līdztiesības principi un paredzēts sagatavošanās periods intervijai. Jomās, kurās jebkurš dzimums ir nepietiekami pārstāvēts, uz interviju jāauzicina arī pārstāvis no šī dzimuma, ja vien viņa kvalifikācija atbilst prasībām.

Ieteicams izmantot novērtēšanas anketas, kas pielāgotas konkrētajām amata prasībām, nodrošinot, ka uz visiem pretendentiem attiecas vienādi nosacījumi. Augstāk novērtētais

Dokumenta veids:	Plāns	Reģ. Nr.:	CFI-SD- 26-008
Izstrādājis/- usi:	Elīna Lodīte	Apstiprināšanas datums:	22.09.2026
Amats:	Pārvaldības un lietvedības daļas vadītāja		
Apstiprinājis/- usi:	Andris Anspoks		
Amats:	Direktors		



**LATVIJAS UNIVERSITĀTES
CIETVIELU FIZIKAS INSTITŪTS**

KĒNGARAGA IEĻA 8, RĪGA, LV-1063, LATVIJA
REĢ. NR. 90002124925, ZIN. REĢ. NR. 381016
T. +371 6718 7816

Versija: 1

WWW.CFI.LU.LV, ISSP@CFI.LU.LV

kandidāts tiek apstiprināts amatā saskaņā ar tiesību aktos noteikto procedūru. Ja šī persona atsakās pēc piedāvājuma saņemšanas, amats tiek piedāvāts nākamajai personai sarakstā, kur personas sakārtots atbilstoši atlases rezultātiem. Ja atlases process ir neveiksmīgs un neviens kandidāts netiek izvēlēts, uz attiecīgo amatu tiek izsludināts jauns konkurss.

Attiecībā uz augstākajiem amatiem – P2, P3, P4 atlases komisijas lēmums tiek ierakstīts sēdes protokolā. Pretendenti, kuriem amats netiek piedāvāts, 10 darbdienu laikā saņem paziņojumu par lēmumu.

2.4. Darbā ievadišanas posms:

- īpaša uzmanība tiek pievērsta jauno darbinieku integrācijai LU CFI (onboarding), kas ietver arī iepazīstināšanu ar darba vidi un izpratnes veicināšanu par LU CFI pieņemtajām labajām pētniecības praksēm, kā arī izmantojot LU CFI īpaši izveidoto lietotni jaunajiem darbiniekiem;
- pirms darba attiecību uzsākšanas ar izvēlēto kandidātu tiek sastādīts un parakstīts darba līgums. Kandidātiem ar ārvalstīs iegūtu izglītību pirms darba attiecību uzsākšanas Akadēmiskās informācijas centram ir jāatzīst viņu izglītības dokumenti;
- par darbinieka ievadīšanu darbā atbild tiešais vadītājs, kuram ir tiesības nozīmēt mentoru, kurš nodrošina jaunā darbinieka integrāciju LU CFI darba vidē un kolektīvā, sniedz atbalstu darba attiecību uzsākšanas posmā un iepazīstina ar amata pienākumiem.

3. Zinātniski pētnieciskā personāla novērtēšana

Saskaņā ar ZDL pārejas noteikumu 57. punktu ZDL 26.4 pants “Akadēmiskajos amatos nodarbināto novērtēšana” stāties spēkā ar 2029. gada 1. janvāri un noteiks, ka akadēmiskajā amatā nodarbinātā zinātniskās darbības sniegumu vērtēšana jāveic ne vēlāk kā sešus mēnešus pirms darba līguma termiņa beigām vai ik pēc sešiem gadiem, ja darba līgums noslēgts uz nenoteiktu laiku. Ir arī noteikts, ka Zinātniskās institūcijas zinātniskā padome līdz 2027. gada 31. decembrim nosaka un publisko prasības un kārtību zinātniskās darbības snieguma novērtēšanai katrā pētniecības karjeras posmā.

Kamēr LU CFI Zinātniskā padome nav noteikusi citādi, LU CFI:

- zinātniski pētnieciskā personāla novērtēšanu veic LU CFI Zinātnes padome pirms apstiprināšanas amatos uz nodarbinātības periodu, P4 līmeņa zinātniskā personāla gadījumā, vēlams, iesaistot ārvalstu ekspertus;
- zinātniski pētnieciskā personāla novērtēšanā tiek ņemts vērā kopējais radošais sniegums, izvērtējot gan kvantitatīvo, gan kvalitatīvo sniegumu;
- novērtēšanas procesā iesaistītajiem ir jābūt atbilstoši apmācītiem.

Dokumenta veids:	Plāns	Reģ. Nr.:	CFI-SD- 26-008
Izstrādājis/- usi:	Elīna Lodīte	Apstiprināšanas datums:	22.09.2026
Amats:	Pārvaldības un lietvedības daļas vadītāja		
Apstiprinājis/- usi:	Andris Anspoks		
Amats:	Direktors		



LATVIJAS UNIVERSITĀTES
CIETVIELU FIZIKAS INSTITŪTS

ĶENGARAGA IELA 8, RĪGA, LV-1063, LATVIJA
REG. NR. 90002124925, ZIN. REG. NR. 381016
T. +371 6718 7816

Versija: 1

WWW.CFI.LU.LV, ISSP@CFI.LU.LV

LU CFI katru gadu notiek arī struktūrvienību ikgadējā snieguma vērtēšana, aprēķinot struktūrvienības ikgadējos rezultātus, kuri ietver katra struktūrvienībā strādājošā zinātniski pētnieciskā personāla sniegumu. Snieguma vērtēšanā tiek ņemti vērā ne tikai kvantitatīvie, bet arī kvalitatīvie snieguma rādītāji, tostarp publikācijas, patenti, pētījumu vadība, mentorēšana, sadarbība valsts un starptautiskā mērogā, administratīvie pienākumi, sabiedrības informēšanas aktivitātes un iesaistīšanās visu veidu mobilitātē, piemēram, uzturēšanās citā valstī/reģionā, pāreja no vienas disciplīnas vai sektora uz citu, virtuālā mobilitāte un citi līdzīgi ieguldījumi, kas tiek atzīti par vērtīgu ieguldījumu zinātniskā personāla profesionālajā attīstībā gan pētnieciskās karjeras sākumposmā, gan vēlākajos posmos.

Snieguma vērtēšanas laikā tiek veiktas pārrunas zinātniski pētnieciskā personāla mērķu precizēšanai un saskaņošanai, lai veicinātu gan darbinieka individuālo mērķu, gan LU CFI kopējo mērķu sasniegšanu. LU CFI Pētniecības stratēģija 2030 un Pētniecības programma 2030 ir pamats pētnieku individuālo zinātniskās darbības plānu izstrādei.