

Dokumenta veids:	Plāns	Reģ. Nr.:	CFI-SD-26-006
Izstrādājis/-usi:	Elīna Lodīte	Apstiprināšanas	15.09.2026
Amats:	Pārvaldības un lietvedības daļas vadītāja	datums:	
Apstiprinājis/-usi:	Andris Anspoks		
Amats:	Direktors		

Versija: 1



LATVIJAS UNIVERSITĀTES
CIETVIELU FIZIKAS INSTITŪTS

KĒNGARAGA IELA 8, RĪGA, LV-1063, LATVIJA
REG. NR. 90002124925, ZIN. REG. NR. 381016
T. +371 6718 7816
WWW.CFI.LU.LV, ISSP@CFI.LU.LV

LATVIJAS UNIVERSITĀTES CIETVIELU FIZIKAS INSTITŪTA DZIMUMU LĪDZTIESĪBAS PAMATPRINCIPI UN TO ĪSTENOŠANAS PLĀNS 2026.–2030. GADAM

IEVADS

1. Latvijas Universitātes Cietvielu fizikas institūts (LU CFI) ir starptautiski atzīts līderis materiālzinātnē un starpdisciplinārās pētniecības jomās. LU CFI apvieno pasaules līmeņa zināšanas ar modernu infrastruktūru, lai veiktu nozīmīgus pētījumus, kas veido zinātnes nākotni, izglītotu un iedvesmotu nākamo zinātnieku paaudzi, kā arī radītu inovatīvus risinājumus, kas pielāgoti industrijas vajadzībām. Mūsu vīzija – būt pasaules mēroga izcilības centram, izcilai vietai pētniecībai un inovācijām. Mūsu misija – radīt dinamisku vidi globālu sabiedrības un tehnoloģiju izaicinājumu risināšanai, stiprinot Latvijas un Eiropas zinātnes lomu pasaulē.
2. LU CFI ir izstrādājis Dzimumu līdztiesības pamatprincipus un to īstenošanas plānu 2026.–2030. gadam (turpmāk – Plāns), balstoties uz dzimumu līdztiesību kā vienu no Eiropas Savienības pamatvērtībām un ievērojot Eiropas Komisijas Dzimumu līdztiesības stratēģijā 2026.–2030. gadam noteiktos principus. Izstrādājot Plānu, ņemts vērā Ministru kabineta 2024. gada 18. jūnija rīkojums Nr. 500 „Par Sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanas plānu 2024.–2027. gadam”, kā arī Horizon Europe pamatprogrammas tiesiskais regulējums (Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2021/695), kas nosaka dzimumu līdztiesības plāna (*Gender Equality Plan, GEP*) esību kā obligātu atbilstības kritēriju publiskajām pētniecības organizācijām. Plāna izstrādes pamatā ir arī Horizon Europe GEP atbilstības kritēriji (četri obligātie procesa elementi un pieci ieteicamie satura virzieni), Eiropas Komisijas vadlīnijas „*Horizon Europe Guidance on Gender Equality Plans*” (2021), Eiropas Dzimumu līdztiesības institūta (EIGE) GEAR rīka ieteikumi pētniecības organizācijām, kā arī LU CFI iepriekšējā pieredze dzimumu līdztiesības plāna īstenošanā un sasaiste ar LU CFI dažādības, vienlīdzības un iekļaušanas politiku. Plāna darbības laikā atsauces uz Latvijas un Eiropas Savienības tiesību aktiem, politikas dokumentiem un vadlīnijām pārskata ikgadējā Plāna izpildes pārskata sagatavošanas laikā. Ja attiecīgais regulējums tiek grozīts vai aizstāts, tostarp tiek pieņemts jauns Eiropas Savienības pētniecības un inovācijas pamatprogrammas regulējums periodam pēc 2027. gada, Plānu aktualizē.
3. Plāns nosaka LU CFI apņemšanos veicināt dzimumu līdztiesību, vienlīdzīgu attieksmi un iekļaujošu darba vidi, integrējot šos principus institūta pārvaldībā, personāla politikā, pētniecībā un ikdienas darba procesos. Īpaša uzmanība tiek pievērsta dzimuma dimensijas integrēšanai pētniecībā un inovācijās, sekmējot tās sistemātisku iekļaušanu pētniecības jautājumu formulēšanā, metodoloģijā, datu analīzē un rezultātu interpretācijā atbilstoši Horizon Europe prasībām.
4. Plāna mērķis ir veicināt dzimumu līdztiesību un nodrošināt vienlīdzīgas iespējas nodarbinātajiem un amatu pretendentiem, nepieļaujot diskrimināciju dzimuma vai citu personu raksturojošu pazīmju dēļ. Plāns paredz veidot vienotu izpratni par dzimumu līdztiesības jautājumiem institūta administratīvajā un zinātniskajā darbībā, stiprināt LU CFI pamatvērtību īstenošanu, sekmēt iekļaujošas un labvēlīgas darba vides attīstību, kā arī veicināt darbinieku

Dokumenta veids: Plāns
 Izstrādājis/-usi: Elīna Lodīte
 Amats: Pārvaldības un lietvedības daļas vadītāja
 Apstiprinājis/-usi: Andris Anspoks
 Amats: Direktors

Reģ. Nr.: CFI-SD-26-006
 Apstiprināšanas datums: 15.09.2026
 Versija: 1



LATVIJAS UNIVERSITĀTES
 CIETVIELU FIZIKAS INSTITŪTS

KĒNGARAGA IELA 8, RĪGA, LV-1063, LATVIJA
 REĢ. NR. 90002124925, ZIN. REĢ. NR. 381016
 T. +371 6718 7816
WWW.CFI.LU.LV, ISSP@CFI.LU.LV

aktīvu iesaisti dzimumu līdztiesības un vienlīdzīgas attieksmes principu īstenošanā visās profesionālās darbības jomās.

PLĀNA IZKLĀSTS

5. Dzimumu līdztiesības principu ievērošana un veicināšana ir visu LU CFI struktūrvienību atbildība. Plānā noteikto pasākumu īstenošanu, uzraudzību un koordinēšanu savas kompetences ietvaros nodrošina attiecīgās atbildīgās struktūrvienības.
6. Visi LU CFI darbinieki atbilstoši savai kompetencei ir iesaistīti dzimumu līdztiesības principu ieviešanā, uzturēšanā un novērtēšanā. Plāna īstenošanu, kā arī tā nepieciešamo grozījumu veikšanu, uzrauga Direktora vietnieks administratīvajā jomā sadarbībā ar LU CFI direktoru.
7. Plāna izpildes pārskata sagatavošanu, apstiprināšanu, izskatīšanu un publicēšanu, kā arī nākamā gada rīcības plāna aktualizēšanu veic saskaņā ar Plāna 9.2. un 9.3. punktu.
8. Dzimumu līdztiesības prioritārās jomas:
 - 8.1. dzimumu līdzsvara veicināšana vadībā un lēmumu pieņemšanas procesos;
 - 8.2. izpratnes un kompetences par dzimumu līdztiesības jautājumiem stiprināšana;
 - 8.3. dzimumu līdztiesības nodrošināšana personāla atlasē, nodarbinātībā un karjeras attīstībā;
 - 8.4. vienlīdzīga atalgojuma nodrošināšana un dzimumu līdztiesības principu integrēšana budžeta plānošanā (*gender budgeting*);
 - 8.5. vardarbības un uzmākšanās, tostarp ar dzimumu saistītas vardarbības, kibervardarbības un mākslīgā intelekta radīto risku novēršana;
 - 8.6. nedrošu nodarbinātības formu (prekaritātes) mazināšana pētniecībā un dzimuma dimensijas integrēšana pētniecības saturā.

PASĀKUMI PLĀNA IEVIEŠANAI

9. Dzimumu līdzsvara veicināšana vadībā un lēmumu pieņemšanā: dzimumu līdzsvars vadībā un lēmumu pieņemšanas procesos nozīmē sieviešu un vīriešu līdzvērtīgu pārstāvību vadošajos amatos un institūta pārvaldības struktūrās. LU CFI tiecas līdz 2030. gadam nodrošināt, ka ne mazāk kā 35 % vadošo amatu ieņem katra dzimuma pārstāvji, vienlaikus saglabājot sasniegumos balstītu atlasī un lēmumus par personālu pamatojot uz kandidātu kompetenci, kvalifikāciju un atlases rezultātiem. Dzimumu līdzsvara veicināšana sekmē vienlīdzīgas iespējas un taisnīgu pārstāvību, nodrošinot daudzveidīgu skatījumu iekļaušanu institūta stratēģisko un operatīvo lēmumu pieņemšanā.

Nr.	Uzdevums mērķa sasniegšanai	Atbildīgā struktūrvienība	Termiņš vai izpildes biežums
	Izstrādāt un ieviest personāla atlases un paaugstināšanas politikas, kurās integrēti dzimumu līdztiesības principi. Nodrošināt, ka atlases un karjeras attīstības komisiju sastāvs ir līdzsvarots dzimumu ziņā, ietverot abu dzimumu pārstāvību, saskaņā ar atklātas, caurskatāmas un uz	Pārvaldības un lietvedības daļas par personālu atbildīgie darbinieki	2028. gada 3. ceturksnis

Dokumenta veids: Plāns Reģ. Nr.: CFI-SD-26-006
 Izstrādājis/-usi: Elīna Lodīte
 Amats: Pārvaldības un lietvedības daļas vadītāja
 Apstiprinājis/-usi: Andris Anspoks
 Amats: Direktors

Versija: 1



LATVIJAS UNIVERSITĀTES
CIETVIELU FIZIKAS INSTITŪTS

KĒNGARAGA IELA 8, RĪGA, LV-1063, LATVIJA
 REĢ. NR. 90002124925, ZIN. REĢ. NR. 381016
 T. +371 6718 7816
WWW.CFI.LU.LV, ISSP@CFI.LU.LV

Nr.	Uzdevums mērķa sasniegšanai	Atbildīgā struktūrvienība	Termiņš vai izpildes biežums
	sasniegumiem balstītas atlases (<i>Open, Transparent and Merit-based Recruitment – OTM-R</i>) principiem. Mērķa indikators: 100 % komisiju atbilst noteiktajai minimālajai prasībai par dzimumu līdzsvarotu pārstāvību.		
	Katru gadu janvārī apkopot par iepriekšējo kalendāro gadu pēc dzimuma sadalītus datus par personāla sastāvu, atalgojumu, darbā pieņemšanu, karjeras attīstību un citiem Plānā noteiktajiem rādītājiem, kā arī organizēt darbinieku aptauju. Pamatojoties uz iegūtajiem datiem, sagatavot ikgadēju pārskatu par Plāna izpildi. Pārskatu iesniedz LU CFI direktoram apstiprināšanai un LU CFI Zinātniskajai padomei izskatīšanai.	Pārraudzība – Direktora vietnieks administratīvajā jomā	Katru gadu janvārī par iepriekšējo kalendāro gadu
	Pārskatu par iepriekšējo kalendāro gadu līdz nākamā gada februāra beigām publicē LU CFI tīmekļvietnē latviešu valodā, nodrošinot kopsavilkumu angļu valodā. Pārskatu var iekļaut LU CFI gada pārskatā kā atsevišķu sadaļu vai pielikumu. Ja LU CFI gada pārskats tiek publicēts vēlāk, Plāna izpildes pārskatu līdz noteiktajam termiņam publicē atsevišķi. Pamatojoties uz pārskata rezultātiem, aktualizē nākamā gada rīcības plānu.	Pārvaldības un lietvedības daļa	Katru gadu līdz februāra beigām

10. Dzimumu līdztiesības pratības veidošana: efektīvai dzimumu līdztiesības principu īstenošanai būtiska nozīme ir izpratnes un zināšanu stiprināšanai par dzimumu līdztiesības jautājumiem darba vidē. Zināšanu paplašināšana šajā jomā veicina iekļaujošas organizācijas kultūras attīstību, iedrošina visu dzimumu pārstāvjus kandidēt uz dažādiem amatiem un aktīvāk virzīt savu profesionālo attīstību dažādās karjeras jomās, tādējādi sekmējot dzimumu līdztiesību institūtā kopumā.

Nr.	Uzdevums mērķa sasniegšanai	Atbildīgā struktūrvienība	Termiņš vai izpildes biežums
	Pēc pieprasījuma nodrošināt konsultatīvu atbalstu struktūrvienību vadītājiem dzimumu līdztiesības veicināšanas jautājumos. Atbalsts ietver individuālas un grupu konsultācijas par labās prakses piemēriem dzimumu līdzsvarotas pārstāvniecības nodrošināšanā, neapzinātu aizspriedumu mazināšanu, taisnīgu personāla atlasīšanu un karjeras attīstības veicināšanu. Konsultāciju ietvaros tiek sniegti praktiski ieteikumi un stratēģijas iekļaujošas darba vides stiprināšanai, nodrošinot vienlīdzīgas iespējas visiem darbiniekiem neatkarīgi no dzimuma.	Direktora vietnieks administratīvajā jomā	Pēc pieprasījuma

Dokumenta veids: Plāns Reģ. Nr.: CFI-SD-26-006
 Izstrādājis/-usi: Elīna Lodīte
 Amats: Pārvaldības un lietvedības daļas vadītāja
 Apstiprinājis/-usi: Andris Anspoks
 Amats: Direktors

Versija: 1



LATVIJAS UNIVERSITĀTES
CIETVIELU FIZIKAS INSTITŪTS

ĶENGARAGA IELA 8, RĪGA, LV-1063, LATVIJA
 REĢ. NR. 90002124925, ZIN. REĢ. NR. 381016
 T. +371 6718 7816
WWW.CFI.LU.LV, ISSP@CFI.LU.LV

Nr.	Uzdevums mērķa sasniegšanai	Atbildīgā struktūrvienība	Termiņš vai izpildes biežums
	Mērķa indikators: tiek fiksēts saņemto pieprasījumu skaits un sniegtā atbalsta veids.		
	Izstrādāt un organizēt izglītojošus pasākumus darbiniekiem un vadītājiem par dzimumu līdztiesības jautājumiem. Pasākumu saturā iekļaut tādas tēmas kā dzimumu līdztiesības nozīme organizācijā, neapzināto aizspriedumu atpazīšana un mazināšana, dzimumu stereotipu ietekme uz darba vidi un karjeras attīstību, kā arī praktiskas pieejas dzimumu līdzsvarotas pārstāvniecības nodrošināšanai. Mērķa indikatori: gadā ir noticis vismaz viens pasākums; jauno darbinieku ievadapmācībās ir iekļauta atsevišķa sadaļa par dzimumu līdztiesības plānu (GEP) un tā nozīmi institūtā.	Pārvaldības un lietvedības daļa	Vienu reizi gadā

11. Dzimumu līdztiesība darbā pieņemšanā un karjeras attīstībā nozīmē vienlīdzīgu iespēju nodrošināšanu visiem kandidātiem un darbiniekiem neatkarīgi no viņu dzimuma. Tas paredz objektīvu, caurskatāmu un taisnīgu pieeju visos personāla atlases, nodarbinātības un karjeras izaugsmes posmos, nodrošinot, ka lēmumi tiek pieņemti, balstoties uz kvalifikāciju, prasmēm un pieredzi, nevis uz dzimumu vai citiem ar darba pienākumu izpildi nesaistītiem faktoriem.

Nr.	Uzdevums mērķa sasniegšanai	Atbildīgā struktūrvienība	Termiņš vai izpildes biežums
	Pārskatīt un, ja nepieciešams, aktualizēt LU CFI esošās personāla atlases, karjeras izaugsmes, atalgojuma noteikšanas un citu saistīto personāla vadības un attīstības procesu politikas, nodrošinot dzimumu līdztiesības aspektu integrēšanu un taisnīgu, caurskatāmu un iekļaujošu procesu īstenošanu, kas veicina vienlīdzīgas iespējas visiem darbiniekiem neatkarīgi no dzimuma. Nodrošināt dzimumneitrālu darba sludinājumu un amatu nosaukumu lietojumu, standartizētus CV formātus, kā arī publiski pieejamus atlases un vērtēšanas kritērijus. Mērķa indikators: 100 % darba sludinājumu atbilst noteiktajām prasībām, sākot ar 2026. gada 3. ceturksni.	Direktora vietnieks administratīvajā jomā	Sākot ar 2026. gada 3. ceturksni
	Ieviest un uzturēt elastīgu darba organizācijas modeli (attālinātais un hibrīda darbs), nodrošinot darbiniekiem iespējas līdzsvarot profesionālos un privātos pienākumus, tādējādi veicinot darba apmierinātību un produktivitāti. Mērķa indikators: kārtība ir apstiprināta, izplatīta darbiniekiem un publiski pieejama institūta iekšējās un/vai ārējās informācijas kanālos.	Pārvaldības un lietvedības daļa	Pastāvīgi

Dokumenta veids: Plāns Reģ. Nr.: CFI-SD-26-006
 Izstrādājis/-usi: Elīna Lodīte
 Amats: Pārvaldības un lietvedības daļas vadītāja
 Apstiprinājis/-usi: Andris Anspoks
 Amats: Direktors

Versija: 1



LATVIJAS UNIVERSITĀTES
CIETVIELU FIZIKAS INSTITŪTS

ĶENGARAGA IELA 8, RĪGA, LV-1063, LATVIJA
 REĢ. NR. 90002124925, ZIN. REĢ. NR. 381016
 T. +371 6718 7816
WWW.CFI.LU.LV, ISSP@CFI.LU.LV

Nr.	Uzdevums mērķa sasniegšanai	Atbildīgā struktūrvienība	Termiņš vai izpildes biežums
	Turpināt veicināt darbinieku profesionālo attīstību un karjeras izaugsmi neatkarīgi no dzimuma un citām individuālām pazīmēm, nodrošinot vienlīdzīgas iespējas dalībai mācībās un karjeras attīstības pasākumos. Pilnveidot mentorības programmas, integrējot dzimumu līdztiesības aspektus to mentoru darbā, kuri strādā ar jauniešiem pētniekiem. Mērķa indikators: ir noticis vismaz viens pasākums par mentorību, iekļaujot dzimumu līdztiesības jautājumus.	Direktora vietnieks administratīvajā jomā, struktūrvienību vadītāji	Pastāvīgi
	Uzraudzīt vecāku atvaļinājuma izmantošanu, nodrošinot datu apkopošanu un analīzi sadalījumā pēc dzimuma. Mērķa indikators: dati iekļauti ikgadējā Plāna izpildes pārskatā.	Pārvaldības un lietvedības daļa	Pastāvīgi

12. Vienlīdzīga atalgojuma nodrošināšana ietver mērķtiecīgus pasākumus, lai novērstu ar dzimumu saistītas atalgojuma nevienlīdzības riskus. Tas paredz regulāru atalgojuma datu analīzi un pārskatīšanu, lai identificētu un novērstu nepamatotas atalgojuma atšķirības starp sievietēm un vīriešiem līdzvērtīgos amatos ar vienādiem vai salīdzināmiem pienākumiem un atbildību.

Nr.	Uzdevums mērķa sasniegšanai	Atbildīgā struktūrvienība	Termiņš vai izpildes biežums
	Nodrošināt vienlīdzīgu darba samaksu atbilstoši darbinieka darba izpildes novērtējumam un amata klasifikācijai. Mērķa indikators: visās amatu kategorijās, kurās konstatēta vidējā atalgojuma atšķirība starp dzimumiem, tā ir pamatota ar objektīviem, dzimumneitrāliem kritērijiem; nepamatotas atšķirības tiek novērstas.	Direktora vietnieks administratīvajā jomā, laboratoriju vadītāji	Pastāvīgi
	Veikt regulāru atalgojuma diapazonu analīzi vienādos vai līdzvērtīgos amatos, lai identificētu un mazinātu nevienlīdzības riskus. Process ietver sistemātisku datu apkopošanu un salīdzināšanu par dažādu amatu grupu atalgojumu, īpašu uzmanību pievēršot iespējamām dzimumu atšķirībām. Plānot un uzraudzīt ne tikai vīriešu/sieviešu stundas likmes, bet arī darba slodzi, kas nosaka kopējo atlīdzību (dzimumu līdztiesības budžetēšana). Papildus paredzēts veikt padziļinātu analīzi par sieviešu un vīriešu iesaisti zinātniskajā darbā un pētniecības projektos, salīdzinot atalgojumu, darba slodzi un karjeras attīstības iespējas, lai identificētu iespējamās diskriminācijas riskus, tostarp saistībā ar karjeras pārtraukumiem ģimenes apstākļu, piemēram, bērna piedzimšanas, dēļ. Pamatojoties uz analīzes rezultātiem, nepieciešamības gadījumā	Pārvaldības un lietvedības daļa	Vienu reizi gadā

Dokumenta veids: Plāns Reģ. Nr.: CFI-SD-26-006
 Izstrādājis/-usi: Elīna Lodīte
 Amats: Pārvaldības un lietvedības daļas vadītāja
 Apstiprinājis/-usi: Andris Anspoks
 Amats: Direktors



LATVIJAS UNIVERSITĀTES
 CIETVIELU FIZIKAS INSTITŪTS

ĶĒNGARAGA IELA 8, RĪGA, LV-1063, LATVIJA
 REĢ. NR. 90002124925, ZIN. REĢ. NR. 381016
 T. +371 6718 7816
WWW.CFI.LU.LV, ISSP@CFI.LU.LV

Versija: 1

Nr.	Uzdevums mērķa sasniegšanai	Atbildīgā struktūrvienība	Termiņš vai izpildes biežums
	izstrādāt un īstenot koriģējošo pasākumu plānu, lai nodrošinātu taisnīgu, caurskatāmu un uz sniegumu balstītu atalgojuma sistēmu. Ieviest prasību darba sludinājumos norādīt atalgojuma diapazonu. Mērķa indikators: atalgojuma analīze tiek iekļauta ikgadējā pārskatā; 100 % darba sludinājumu satur atalgojuma diapazonu no 2027. gada.		

13. Pasākumi pret vardarbību dzimuma dēļ, tostarp pret seksuālu uzmākšanos, veido drošu, cienpilnu un iekļaujošu vidi, kurā vardarbība un uzmākšanās netiek pieļauta.

Nr.	Uzdevums mērķa sasniegšanai	Atbildīgā struktūrvienība	Termiņš vai izpildes biežums
	Organizēt darbiniekiem apmācības un izglītojošus pasākumus, lai veicinātu nulles toleranci pret ar dzimumu saistītu vardarbību un uzmākšanos, tostarp kiber-var darbību un ar mākslīgo intelektu saistītiem riskiem (piemēram, dziļvilttojumiem, digitālu manipulāciju). Stiprināt izpratni par šo darbību veidiem, sekām, atpazīšanu un novēršanu, kā arī atbalstu cietušajiem. Apmācībās iekļaut rīcību liecinieka situācijā (<i>bystander intervention training</i>), stiprinot darbinieku spēju aktīvi un atbildīgi reaģēt uz iespējamiem pārkāpumiem. Mērķa indikatori: vismaz viens pasākums gadā; līdz 2027. gadam vismaz 60 % darbinieku piedalījušies vismaz vienā attiecīgā apmācībā.	Pārvaldības un lietvedības daļa, iesaistot LU CFI uzticības personas	Reizi gadā
	Pilnveidot esošo LU CFI ziņošanas un atbalsta sistēmu, izmantojot Ētikas komisijas darbības ietvaru un skaidri nodalot: iesniegumus par diskrimināciju, aizskaršanu, vardarbību, uzmākšanos un citiem ētikas pārkāpumiem; trauksmes cēlēja ziņojumus par pārkāpumiem, kas var kaitēt sabiedrības interesēm; darba vides un darba aizsardzības jautājumus, kuros darbiniekus pārstāv uzticības persona. Nodrošināt iesniegumu konfidencialu izskatīšanu, skaidru pāradresācijas kārtību, kā arī konsultatīvā un psiholoģiskā atbalsta saņemšanas iespējas. Mērķa indikators: līdz 2026. gada 31. decembrim LU CFI tīmekļvietnē un institūta telpās ir publicēts vienots ziņošanas ceļvedis, kurā norādīta katra ziņošanas kanāla kompetence, kontaktinformācija, konfidencialitātes nosacījumi un iesniegumu izskatīšanas vai pāradresācijas kārtība.	Direktora vietnieks administratīvajā jomā	Līdz 2026. gada 31. decembrim

Dokumenta veids: Plāns Reģ. Nr.: CFI-SD-26-006
 Izstrādājis/-usi: Elīna Lodīte
 Amats: Pārvaldības un lietvedības daļas vadītāja
 Apstiprinājis/-usi: Andris Anspoks
 Amats: Direktors

Versija: 1



LATVIJAS UNIVERSITĀTES
 CIETVIELU FIZIKAS INSTITŪTS

KĒNGARAGA IELA 8, RĪGA, LV-1063, LATVIJA
 REĢ. NR. 90002124925, ZIN. REĢ. NR. 381016
 T. +371 6718 7816
WWW.CFI.LU.LV, ISSP@CFI.LU.LV

14. Dzimuma dimensijas integrācija pētniecībā: Horizon Europe izcilības kritēriji prasa pētniecības projektu pieteikumos izvērtēt dzimuma (arī sociālā dzimuma) dimensiju. LU CFI veicina tās sistemātisku integrēšanu pētniecības dizainā, metodoloģijā un rezultātu interpretācijā, stiprinot pētniecības kvalitāti un iekļaujošu zinātnisko darbību.

Nr.	Uzdevums mērķa sasniegšanai	Atbildīgā struktūrvienība	Termiņš vai izpildes biežums
	Organizēt pētnieku mācības par dzimuma dimensiju pētniecībā, izmantojot Eiropas Komisijas un Eiropas Dzimumu līdztiesības institūta (EIGE) resursus, tostarp Gendered Innovations un GEAR Tool. Mērķa indikatori: vismaz viena apmācība gadā; līdz 2028. gadam piedalījušies vismaz 30 % pētnieku.	Attīstības daļa	No 2026. gada – reizi gadā
	Iekļaut dzimuma dimensijas izvērtējumu kā obligātu kontrolpunktu projektu pieteikumu iekšējā sagatavošanas un izvērtēšanas procesā. Risināt akadēmiskās karjeras nestabilitātes (<i>precarity</i>) jautājumu, apsverot ieviest tenūras un tenūras ceļa (<i>tenure-track</i>) pozīcijas saskaņā ar grozījumiem Zinātniskās darbības likumā. Mērķa indikatori: tiek piemērotas Eiropas Komisijas vadlīnijas; no 2027. gada visos jaunajos projektu pieteikumos tiek veikts dzimuma dimensijas izvērtējums; ir izstrādāti un darbiniekiem paziņoti kritēriji tenūras un tenūrgaitas amatu ieviešanai.	Attīstības daļa	No 2026. gada
	Līdz 2026. gada 31. decembrim LU CFI tīmekļvietnē darīt pieejamus Eiropas Komisijas, EIGE un citu institūciju materiālus par dzimuma dimensiju pētniecībā. Līdz 2027. gada 31. martam tos apvienot atsevišķā strukturētā sadaļā, ko turpmāk aktualizē vismaz reizi gadā.	Attīstības daļa	2026. gada 31. decembris; 2027. gada 31. marts; pēc tam vismaz reizi gadā

15. LU CFI nodrošina Plāna ieviešanai nepieciešamos cilvēkresursus, ekspertīzi un, iespēju robežās, finansējumu. Resursu trūkuma dēļ atliktus vai pielāgotus pasākumus norāda ikgadējā Plāna izpildes pārskatā. Pārvaldības un lietvedības daļas vadītājs kopā ar LU CFI direktoru un Direktora vietnieku administratīvajā jomā izvērtē alternatīvus risinājumus vai ārējā finansējuma iespējas.

16. Plāns tiek publicēts LU CFI tīmekļvietnē latviešu un angļu valodā.